




Eksempler på barselsorlov

I dette bilag er der givet en række eksempler på, hvordan de nye barselsorlovsregler kan tilrettelægges. Nedenstående eksempler er langt fra udtømmende, idet de nye orlovsregler giver en lang række fleksibilitetsmuligheder, og derfor et utal af måder, at tilrettelægge orloven på. De nye orlovsregler giver herved den ansatte en række muligheder for at tilrettelægge orloven i forhold til sine konkrete behov og ønsker.

Med hensyn til de konkrete lønforhold er der i nedenstående eksempler taget udgangspunkt i en situation, hvor begge forældre er beskæftiget i amter eller kommuner. I eksemplerne vil den enkelte ansatte dog også kunne se, hvilken muligheder der gives i den nye aftale. Såfremt forældrene er ansat på forskellige overenskomstområder, henvises til bestemmelser om de konkrete lønforhold i pågældendes overenskomst eller aftale.

I eksemplerne er der i () indsat henvisning til de bestemmelser i aftalen, som anvendes i de forskellige situationer. Ligeledes er hvert afsnit opdelt i et fraværsafsnit og i et afsnit om løn og dagpenge. I afsnittet om fravær beskrives, hvilket fravær den ansatte anvender i eksemplet. I afsnittet om løn og dagpenge beskrives, i hvilke dele af orlovsperioden, der ydes løn og i hvilke dele, der ydes dagpenge.

Eksemplerne er grafisk illustreret. I illustrationen er perioder

- med løn markeret med 
- med dagpenge 
- uden løn eller dagpenge 

I perioder, hvor der ydes sædvanlig løn har arbejdsgiveren ret til de dagpenge, som den ansatte ellers vil have ret til fra bopælskommunen.

Eksemplerne vil også kunne anvendes af adoptanter, idet en række af mulighederne/bestemmelserne ikke er forbeholdt moderen eller faderen, men vil kunne anvendes af den ene af adoptanterne, jf. kapitel 5 i aftalen.

Eksempler

Her kan du finde 9 eksempler på, hvordan barselorloven kan sammensættes.

Eksempel 1: Barnet er 24 uger, inden det skal passes ude.

A) Fravær

Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8) og de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2). I forlængelse af disse 2 uger, holder faderen 12 af de 32 uger samtidig med moderens 14 uger (§ 10, stk. 3). Efter barnets 14. uge holder forældrene sammen 10 ugers orlov (§10, stk. 1).

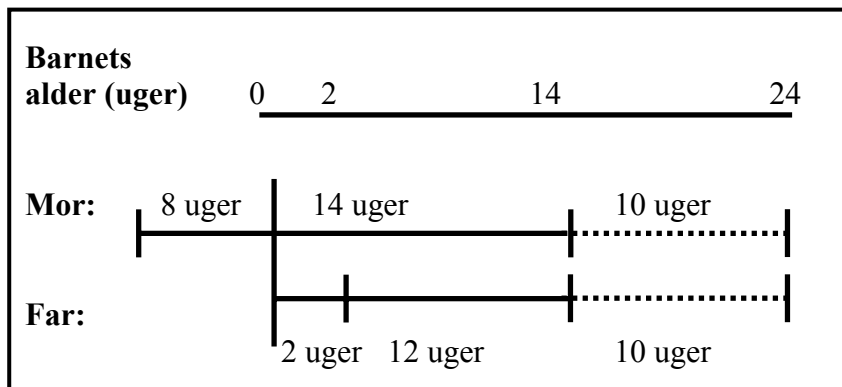
B) Løn og dagpenge

Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1).

Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2), samt i de efterfølgende 12 uger (§ 10, stk. 3 og 4 samt § 12).

Faderen og moderen modtager hver især dagpenge i de 10 uger, som de holder sammen efter barnets 14. uge.



Eksempel 2: Barnet er 38 uger, inden det skal passes uden for hjemmet.

A) Fravær

Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8) og de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1). Moderen afholder herefter 22 ugers orlov (§ 10, stk. 1). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2), samt 2 uger i barnets 37. og 38. uge (§ 10, stk. 1). Moderen udskyder 8 uger til en sammenhængende anvendelse inden barnets 9. år (§ 11, stk. 1).

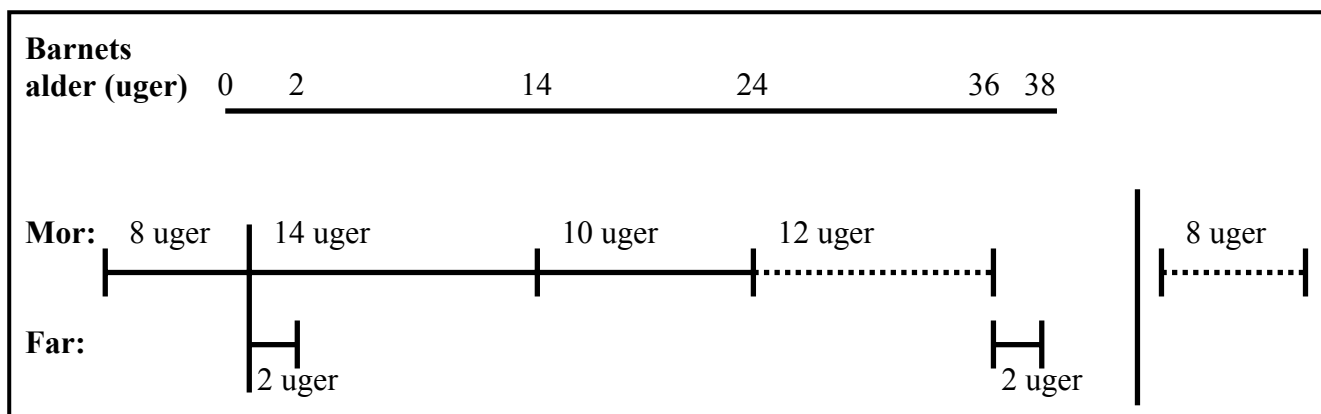
B) Løn og dagpenge

Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i 14 uger efter fødslen (§9, stk. 1) samt i de 10 uger efter udløb af den 14. uge efter fødslen (§10, stk. 5). Moderen modtager dagpenge i de resterende 12 uger.

Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§9, stk. 2). Faderen modtager desuden sædvanlig løn i barnets uge 37. og 38. (§ 12).

Ved afholdelse af de udskudte 8 uger modtager moderen dagpenge.



Eksempel 3: Barnet er 40 uger, inden det skal passes ude.

A) Fravær

Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8) og de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2). I forlængelse af disse 2 uger, holder faderen 6 af de 32 uger samtidig med moderens 14 uger (§ 10, stk. 3). Efter barnets 14. uge holder moderen 12 ugers orlov (§ 10, stk. 1). Faderen holder herefter 14 ugers orlov (§ 10, stk.1).

B) Løn og dagpenge

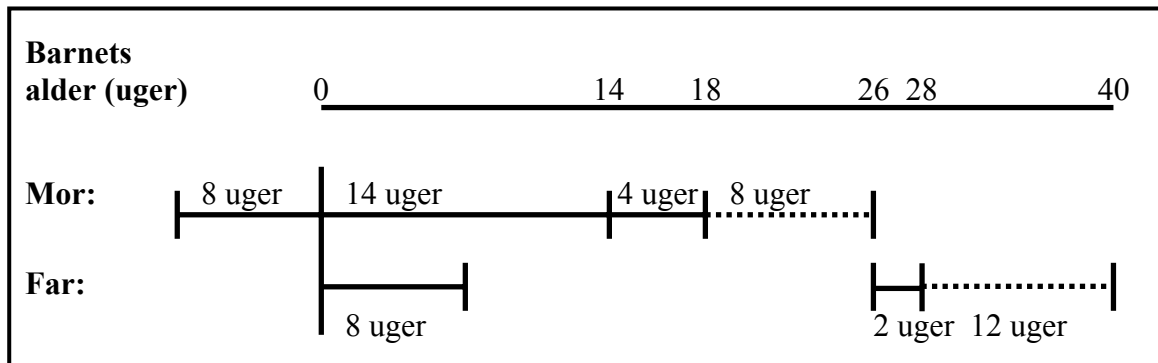
Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i 14 uger efter fødslen (§9, stk. 1).

Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§9, stk. 2), samt i de 6 uger han afholder sammen med moderen i uge 3 til og med uge 8 efter fødslen (§ 10, stk. 3 og 4.).

Moderen modtager sædvanlig løn i 4 uger efter udløb af den 14. uge efter fødslen (§ 10, stk. 4 og 5). Moderen modtager dagpenge i de resterende 8 uger.

Faderen modtager sædvanlig løn i 2 uger i barnets uge 27 og 28 (§ 12). I de resterende 12 uger modtager faderen dagpenge.



Eksempel 4: Barnet er 41 uger, inden det skal passes ude.

A) Fravær

Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8) og de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2). Moderen og faderen holder herefter 5 ugers orlov sammen (§ 10, stk. 1). Herefter holder begge forældre orlov i 22 uger på halv tid. De genoptager således begge arbejdet på halv tid, og kan på den måde skiftes til at være hjemme ved barnet i 22 uger (§ 10, stk. 1 og § 14, stk. 2).

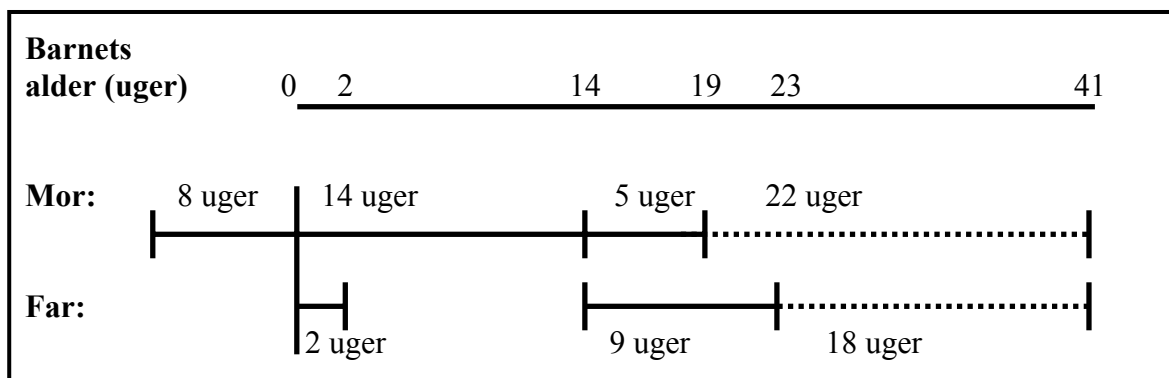
B) Løn og dagpenge

Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i 14 uger efter fødslen (§9, stk. 1).

Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§9, stk. 2). Moderen og faderen modtager sædvanlig løn i de 5 uger efter udløb af den 14. uge efter fødslen (§ 10, stk. 5).

Faderen modtager sædvanlig løn i 4 uger herefter (§ 12 og § 14, stk. 2). Arbejdsgiveren modtager i denne periode dagpengerefusion for de timer faderen holder orlov. I faderens resterende orlov på 18 uger og moderens 22 uger (ved genoptagelse af arbejdet på halv tid) modtager forældrene dagpenge for den del af tiden, de ikke er på arbejde (§ 14, stk. 2).



Eksempel 5: Barnet er 44 uger, inden det skal passes ude.

A) Fravær

Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8), de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1) samt 30 uger af de 32 uger (§ 10, stk. 1). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2). De resterende 2 uger af de 32 uger holdes af faderen sammen med moderen i 3. og 4. uge efter fødslen (§ 10, stk. 3).

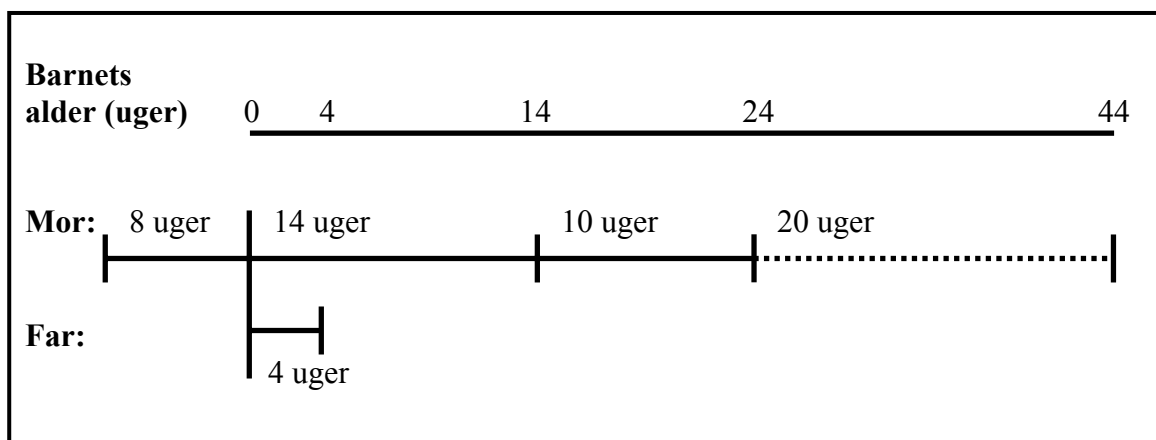
B) Løn og dagpenge

Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i 14 uger efter fødslen (§9, stk. 1), samt i de 10 uger efter udløb af den 14. uge efter fødslen (§10, stk. 5).

Moderen modtager dagpenge i de resterende 20 uger.

Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§9, stk. 2), samt i uge 3. og 4. efter fødslen (§ 12)



Eksempel 6: Barnet er 46 uger, inden det skal passes ude.

A) Fravær

Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8) og de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1). I de sidste 4 uger af 14 ugersperioden genoptager moderen arbejdet på halv tid og forlænger samtidig perioden til 18 uger (§ 14, stk. 2). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2). Faderen holder 32 ugers orlov fra barnets 14. uge. (§ 10, stk. 1).

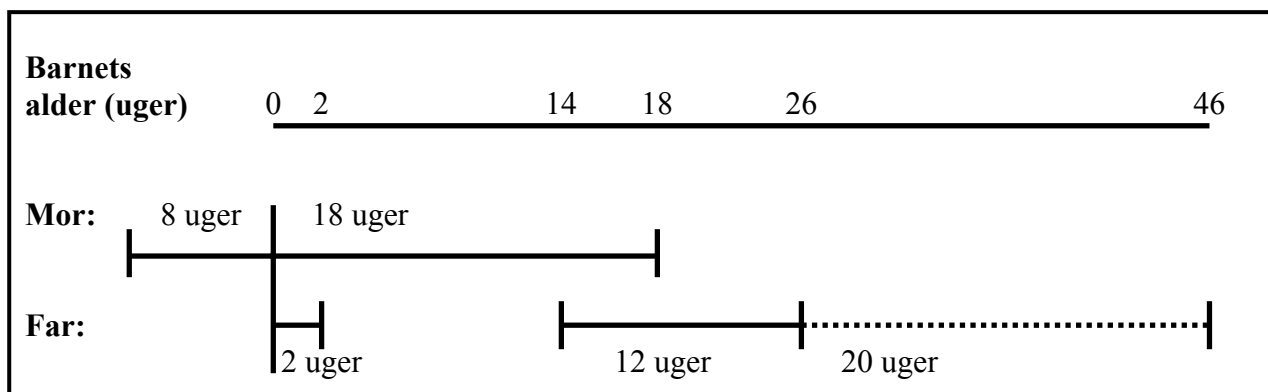
B) Løn og dagpenge

Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i 18 uger efter fødslen (§9, stk. 1 og § 14, stk. 2).

Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§9, stk. 2), samt i de 10 uger efter udløb af barnets 14. uge (§ 10, stk. 5). Faderen modtager desuden sædvanlig løn i 2 uger efter udløb af de 10 uger – det vil sige i barnets 25. og 26. uge (§ 12).

I de resterende 20 uger modtager faderen dagpenge.



Eksempel 7: Barnet er 54 uger, inden det skal passes ude.

A) Fravær

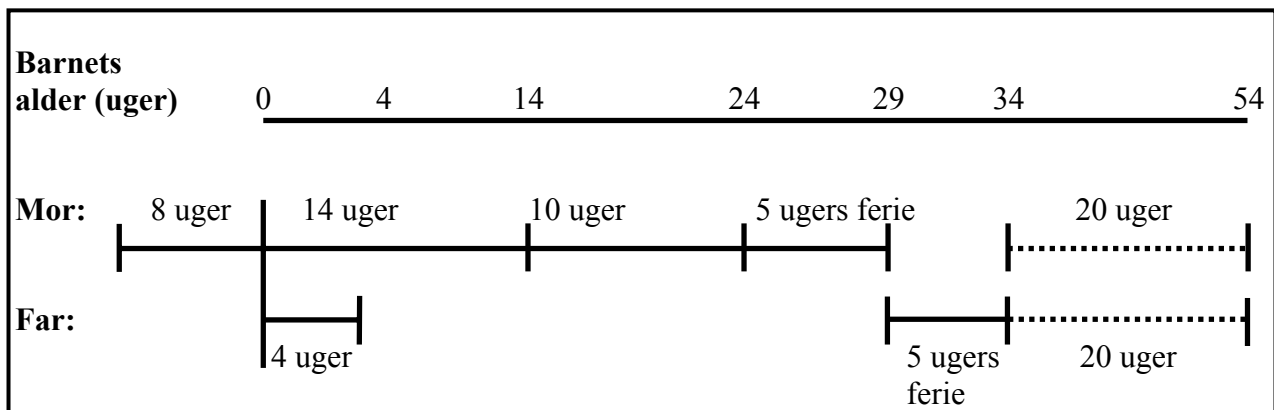
Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8) og de 14. uger efter fødslen (§ 9, stk. 1). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2). I forlængelse af disse 2 uger holder faderen 2 uger af de 32 uger samtidig med moderen i 3. og 4. uge efter fødslen (§ 10, stk. 3). Moderen afholder herefter 10 ugers orlov (§ 10, stk. 1). Herefter afholder hun 5 ugers ferie. I forlængelse af moderens ferie afholder faderen 5 ugers ferie. Herefter genoptager begge arbejdet på halv tid, og kan på denne måde skiftes til at være hjemme ved barnet i 20 uger. (§ 11, stk. 2).

B) Løn og dagpenge

Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1), samt i de 10 uger efter udløb af den 14. uge efter fødslen (§ 10, stk. 5). Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2) samt i uge 3. og 4. efter fødslen (§ 12). Begge forældre har optjent ret til løn under ferie, og modtager derfor sædvanlig løn i de tilsammen 10 ugers ferie.

Moderen og faderen modtager dagpenge i de resterende 20 uger (ved genoptagelse af arbejdet på halv tid) for den del af tiden, som de ikke er på arbejde (§ 11, stk. 2).



Eksempel 8: Barnet er 58 uger, inden det skal passes ude.

A) Fravær

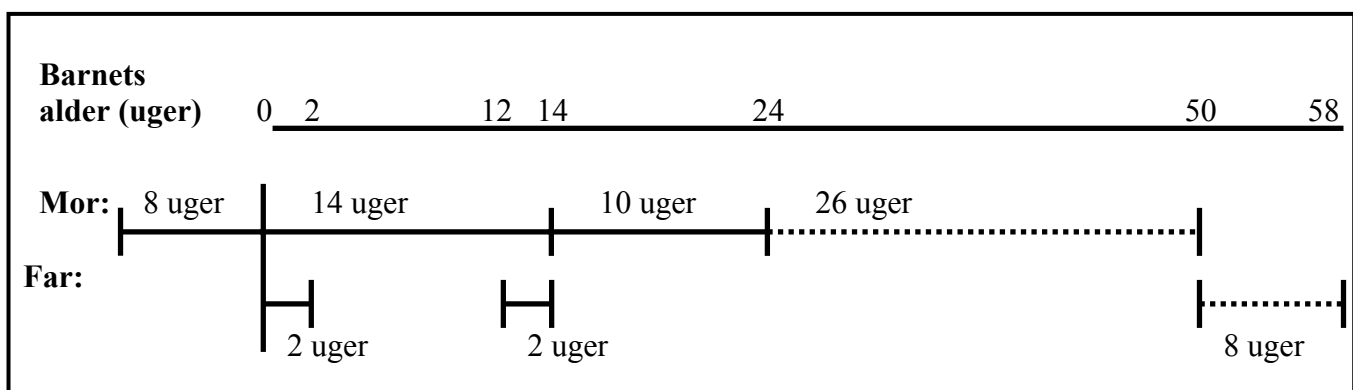
Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8) og de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2). Faderen holdes desuden orlov sammen med moderen i barnets 13. og 14. uge (§ 10 stk. 3). Moderen holder herefter 36 ugers orlov (§10, stk. 2). I forlængelse heraf holder faderen 8 ugers orlov (§ 10, stk. 2).

B) Løn og dagpenge

Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i 14 uger efter fødslen (§9, stk. 1).

Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§9, stk. 2), samt i barnets 13. og 14. uge (§ 12). Moderen modtager sædvanlig løn i 10 uger efter udløb af den 14. uge efter fødslen (§ 10, stk. 5). Moderen og faderen meddeler herefter sin bopælskommune, at de ønsker deres dagpengeperiode forlænget fra 32 uger til 46 uger (hvis forældrene allerede har meddelt bopælskommunen, at de ønsker perioden forlænget nedsættes lønnen med et beløb, der svarer til det arbejdsgiveren mister ved nedsættelsen af dagpengesatsen (§ 2, stk. 4)). Moderen og faderen modtager nedsatte dagpenge i de resterende 34 uger (26+8).



Eksempel 9: Barnet er 71 uger, inden det skal passes ude.

A) Fravær

Moderen holder 8 uger før fødslen (§ 8) og de 14 uger efter fødslen (§ 9, stk. 1). Faderen holder 2 uger i forbindelse med fødslen (§ 9, stk. 2). Desuden holder faderen 25 ugers orlov efter barnets 14. uge (§ 10, stk. 1). Herefter afholder moderen 32 ugers orlov (§ 10, stk. 1).

B) Løn og dagpenge

Moderen modtager sædvanlig løn i de 8 uger før fødslen (§ 8), heraf modtager arbejdsgiveren dagpengerefusion i 4 uger før forventet fødsel.

Moderen modtager sædvanlig løn i 14 uger efter fødslen (§9, stk. 1).

Faderen modtager sædvanlig løn i de 2 uger i forbindelse med fødslen (§9, stk. 2). Faderen modtager sædvanlig løn i 10 uger efter udløb af den 14. uge efter fødslen (§10, stk. 5), samt i 2 uger herefter (§ 12). Faderen modtager dagpenge i de resterende 13 uger.

Moderen modtager dagpenge fra og med barnets uge 40 og til med uge 46. Herefter modtager moderen hverken løn eller dagpenge i de resterende 25 uger.

